



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 40]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 2, 1999/आश्विन 10, 1921

No. 40]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 2, 1999/ASVINA 10, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियाँ (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांख्यिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) Issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 314.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन लक्षद्वीप, दमन और दीव तथा दादरा और नागर हवेली पुलिस के लिए भारत रिजर्व बटालियन में चिकित्सा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं प्रवृत्त :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लक्षद्वीप, दमन और दीव दादरा और नागर हवेली पुलिस भारत रिजर्व बटालियन (चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वही होगा इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपने पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
चिकित्सा अधिकारी	1* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा समुह क (राजपत्रित) अननुसचिबीय	10000- 325- 15200 ४०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	1* कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं ।		
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता :

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

लक्षद्वीप, दमन, दीव तथा दादरा और नागर हवेली संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों/केन्द्रीय अर्थसैनिक बलों/राज्यों/अन्य संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :—

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की पहली अनुसूची या दूसरी अनुसूची या तीसरी अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित मान्यता प्राप्त चिकित्सा अर्हता है और जो उसे अधिनियम के अधीन रखे गए किसी राज्य चिकित्सा रजिस्टर में नामांकित है ।

(ख) ऐसे अधिकारी जिन्होंने 8000-13500 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम 1956 (1956 का 102) की पहली अनुसूची या दूसरी अनुसूची या तीसरी अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित मान्यता प्राप्त चिकित्सा अर्हता है और जो उन अधिनियम के अधीन रखे गए किसी राज्य चिकित्सा रजिस्टर में नामांकित हैं। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

नागू नहीं होता।

14

नागू नहीं होता।

[फा. सं. यू.-13034/33/96-जी.पी.]

इन्दु भूषण कर्ण, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 16th September, 1999

G.S.R. 314.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Medical Officer in the India Reserve Battalion for Lakshadweep, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli Police under the Ministry of Home Affairs, namely—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lakshadweep, Daman and Diu, Dadra and Nagar Haveli Police India Reserve Battalion (Medical Officer) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Medical Officer	1* 1999	General Central Service Group 'A' (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200/-	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
Whether benefit of years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption , grades from which promotion/deuputation/absorption to be made	
10	11		12	
Not applicable	By deputation		Officers of the Union Territory Administrations of Lakshadweep, Daman, Diu and Dadra and Nagar Haveli/Central Para Military Forces/States/other Union Territories:	

- (a) holding analogous posts on regular basis and having recognised medical qualification included in the First Schedule or the Second Schedule or Part II of the Third Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and enrolment in any State Medical Register maintained under that Act, or
- (b) Officers with 5 years regular service in the grade of Rs. 8000-13500 and having recognised medical qualification included in the First Schedule or the Second Schedule or Part II of the Third Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and enrolment in any State Medical Register maintained under that Act. (The maximum age for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applicants).

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years-

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its position	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Not applicable.

[F.No. U-13034/33/96-GP]

I.B. KARN, Director

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 1999

सा. का. नि. 315.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खण्ड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल में समूह ख योद्धक पारा चिकित्सीय स्टाफ पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—

(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल समूह “ख” अराजपक्षित योद्धक पारा चिकित्सीय स्टाफ भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :

उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 15 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति---

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

अनुसूची

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती-किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जेड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	सिस्टर इंचार्ज (सुबेडार मेजर)	3* (सीन) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" (भराजपत्रित) अननुसन्धिवीय (योधक)	रु. 6500-200-10,500	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(9)			(10)			(11)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेजन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(12)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेजन/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेजन किया जायेगा।

(13)

प्रोन्नति द्वारा :

सीमा सुरक्षा बल में ऐसी नर्सिंग सिस्टर (निरीक्षक) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार/लोक उपक्रमों/स्वशासी संस्थाओं के ऐसे व्यक्ति जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण किये हुये हैं और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :—

- (1) 10 + 2 या समतुल्य :
- (2) जनरल नर्सिंग प्रोग्राम में तीन वर्ष तक का डिप्लोमा,
- (3) केन्द्रीय/राज्य नर्सिंग परिषद में नर्स और मिडवाइफ के रूप में रजिस्ट्रीकरण।

टिप्पण : 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति नियुक्ति, द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में, इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी, अन्य काठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : 2. 56 वर्ष से अधिक आयु के व्यक्ति की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति नहीं की जायेगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

(14)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :
(प्रोन्नति और पुष्टि के लिये)

1. निदेशक (चिकित्सा), सीमा सुरक्षा बल—अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक/उप निदेशक, सीमा सुरक्षा बल—सदस्य
3. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चिकित्सा श्रेणी), सीमा सुरक्षा बल—सदस्य
4. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, सीमा सुरक्षा बल—सदस्य

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(15)

लागू नहीं होता

New Delhi, the 20th September, 1999

G.S.R. 315.—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968, (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'B' combatised Para-Medical Staff post in the Border Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force (Group 'B' non-Gazetted, combatised para-medical staff) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force, on the date of their publication in the official Gazettee.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (3) to (5) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (6) to (15) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living: or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled castes, the Schedules Tribes, Ex-serviceman, other Back Ward Classes and other special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS Pension Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
(1)	Sister Incharge (Subedar Major)	03* (Three) 1999 *Subject to variation depending on work load.	General Central service Group 'B' (Non-Gazetted Non-Ministerial) combatised.	Rs. 6500-200-10500-	Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable
Education and other qualification required for direct recruitment		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotion		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods		
(9)		(10)		(11)	(12)		
Not applicable		Not applicable		Not applicable	By promotion failing which by deputation		

In case of recruitment by promotion, deputation, absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment
---	---	---

(13)

(14)

(15)

By Promotion :	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion and Confirmation)	Not applicable.
Nursing Sister (Inspector) in Border Security Force having 3 years regulars service in the grade.	(i) Director (Medical) —Chairman Border Security Force	
By Deputation :	(ii) Deputy Inspector General/—Member Deputy Director Border Security Force	
Persons of the Central or State Government/ Public undertakings/Autonomous institutions holding equivalent or analogous post on regular basis having the following qualifications :—	(iii) Chief Medical Officer —Member (Selection Grade) Border Security Force	
(i) 10+2 or equivalent	(iv) Chief Medical Officer —Member Border Security Force	
(ii) 3 years Diploma in General Nursing programme.		
(iii) Registrations as Nurse and Midwife with Central/State Nursing Council.		

Note-I :

The departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Note-II :

A person shall not be appointed on deputation beyond the age of 56 years.

[F. No. 17/77/98-Pers/BSF]

A. BHATTACHARYYA, Under Secy.
(Pers. III)

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 316—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो (निदेशक) भर्ती नियम, 1994 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान एवं विकास (निदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो (निदेशक) भर्ती नियम, 1994 में विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जायेगी, अर्थात् :—

2733 GI/99—2

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन-सह-उपेष्टता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अभ्यन	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7

निदेशक	*02 1999 साधारण *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित अनसुसन्वितीय	18400-500-22400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
--------	---	---	---------------------	----------------	----------------	----------------

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

33.33 प्रतिशत प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा
66.67 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति :

1. भारतीय पुलिस सेवा के पुलिस महानिरीक्षक के स्तर अधिकारी या जो केन्द्रीय सरकार के अधीन पुलिस-महानिरीक्षक के रूप में नियुक्ति के लिये अनुमोदित हों।

(प्रतिनियुक्ति की अर्वाध भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों को लागू कार्यविधि नियमों द्वारा शासित होगी।)

[भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों का वेतन भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमों द्वारा शासित होगी।]

2. स्तम्भ-2 में यथाउपदर्शित 33.33 प्रतिशत पदों के लिये बाहरी व्यक्तियों के साथ-साथ ऐसे विभागीय उपनिदेशकों के संबंध में भी विचार किया जायेगा जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिये चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायेगा।

टिप्पण 1. : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

टिप्पण 2. : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

लागू नहीं होता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 2/1/90-प्रशा.-I/बी.पी.आर.एंड डी.]

दलीप कपूर, डेस्क अधिकारी (जी.पी.ए.-II)

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 284, तारीख 18 जून, 1994 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

New Delhi, the 23rd September, 1999

G.S.R. 316.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Bureau of Police Research and Development (Director) Recruitment Rules, 1994, namely :—

1. (1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Director) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Bureau of Police Research and Development (Director) Recruitment Rules, 1994, for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum-seniority
1	2	3	4	5
Director	*02	General Central Service (1999) Group A, Gazetted, Non-Ministerial	18,400-500-22,400	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	Not applicable	33.33% by promotion/deputation 66.67% deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation/Promotion: I. Officers of the Indian Police Service of the level of Inspector General of Police or who are approved for appointment as Inspector General of Police under Central Government. The period of deputation shall be governed by the tenure rules applicable to Indian Police Service officers) (The pay of Indian Police Service officers will be governed by Indian Police Service (Pay) Rules). II. The departmental Deputy Director(s) with two years' regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders for 33.33% of the posts as shown in Column 11. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half as such qualifying/eligibility service of two years, whichever is less, and have successful	Not applicable	Consultation with the Commission necessary for promotion/deputation.

completed their probation period for promotion to the next higher grade along with such qualifying/eligibility service.

Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[F. No. 2/1/90-Admn.I/BPR&D]
DALIP KAPUR, Desk Officer (GPA-II)

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 284, dated the 18th June, 1994.

उद्योग मंत्रालय

(भारी उद्योग विभाग)

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 1999

सा. का. नि. 317 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परबुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उद्योग मंत्रालय (सरकारी उद्यम विभाग समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1988 को, जहाँ तक उसका संबंध इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पद से है, उन बातों के सिवाए अधिष्ठात करते हुए जिन्हें ऐसे अधिष्ठात से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, उद्योग मंत्रालय (भारी उद्योग विभाग) में समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय (भारी उद्योग विभाग-समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---	--

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसूचित	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं,	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीजा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-----------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है). केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संघठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वर्तमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की हैं; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

(ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो। या

कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धतियों/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोजन में कम से कम दो वर्ष का अनुभव हो।

या

सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान का बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षक सफलतापूर्वक पूरा किया हो और कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धतियों/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोजन में कम से कम एक वर्ष का अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए, अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है; तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से तब परामर्श करना आवश्यक होगा जब उस क्षेत्र में केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से भिन्न अधिकारी भी आते हों।

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Heavy Industry)

New Delhi, the 17th September, 1999

G.S.R. 317.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Ministry of Industry (Department of Public Enterprises Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the post specified in column 1 of the Schedule hereto annexed, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts in the Ministry of Industry (Department of Heavy Industry), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry (Department of Heavy Industry—Group 'B' post) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Junior Analyst (Work study).	1 * (One) (1999) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10,500.	Not applicable.
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
Deputation (including short term contract).	Deputation (including short term contract): Officers of the Central Government failing which officers under the State Government/Public Sector Undertakings/Semi Govern-	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary when	

11	12	13	14
	<p>ment/Autonomous or statutory Organisations:—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000/- or equivalent; and</p> <p>(iii) With six years regular service in posts in the scale of Rs.5000-8000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the following Educational Qualifications and Experience;</p> <p>(i) Degree from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Have successfully completed the Advanced Management Services course of the Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised institutions.</p>		<p>the field consists of officers other than Central Government also.</p>
	OR		
	<p>Have at least two years experience in the Application of Work Study/Organisation and Methods/Analytical/Statistical/Operations Research and other Management Research Techniques.</p>		
	<p>Have successfully completed the Basic Management Service course of the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognised institution and have one year's experience in the application of work study/organisation and methods/analytical/statistical/operations research and other Management Research Techniques.</p>		
	<p>(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>		

[F.No.A-12018/2/98-Admn.]

ANIL BAHUGUNA, Dy. Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 1999

सा. का. नि. 318.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय, सहायक निदेशक, भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुये, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य मंत्रालय में सहायक निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य मंत्रालय सहायक निदेशक भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अभ्यन-सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अभ्यन अथवा अभ्ययन	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक	2* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8000-275- 13,500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 6500-10,500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(ख) जिनके पास नियत से संबंधित कार्यों में अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये, अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 14th September, 1999

G.S.R. 318.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Commerce, Assistant Director, Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director in the Ministry of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce, Assistant Director Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection posts	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Director	2* (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation : Officers under the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and (b) Possessing experience of work connected with imports. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/departments of the Central Government shall not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

[F: No. A 12018/2/99-E.I]

H.R. JASSAL. Under Secy.

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 1999

सा. का. नि. 319 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य विभाग ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1980 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य मंत्रालय में ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य मंत्रालय ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अयन प्रथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ज्येष्ठ बिश्लेषक (कार्य अध्ययन)	2* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित (अननुसचिबीय)	10,000-325-15,200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिष्कार की अवधि, यदि कोई हो।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकार/संघ राज्यक्षेत्र/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/प्रार्थ सरकार/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:— (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं;

- (2) जिन्होंने 8,000-275-13,500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 6,500-200-10,500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हता और अनुभव है :—
- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ।
- (2) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान का उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो, या सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान का बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धतियाँ/विश्लेषणामत्क/सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोगन का तीन वर्ष का अनुभव हो ।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(13)

(14)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	2* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित (अननु- सचिवीय)	6,500- 200- 10,500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
(11)	(12)					

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिसके न हो सकने
पर राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था/
पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अर्ध सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों
के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;
(ii) जिन्होंने 5,500-9,000 रु. या समतुल्य
वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित
सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने 5,000-150-8,000 रु. या समतुल्य
वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित
सेवा की है; या
(iv) जिन्होंने 4,500-125-7,000 रु. या समतुल्य
वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित
सेवा की है; या

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से डिग्री
या समतुल्य।
(ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या रक्षा
कार्य अध्ययन संस्थान का उच्च प्रबंध सेवा
पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था
से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया
हो या कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धतियां/
विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान
और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के
उपयोजन का कम से कम दो वर्ष का अनुभव
हो, या सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध
संस्थान का बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम

(12)

या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धतियाँ/विश्लेषणात्मक सांख्यिकीय/सक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोग का एक वर्ष का अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग के इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत कल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के त्रिग अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)

लागू नहीं होता

(14)

संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त ।

[सं. ए-12018/5/98-ई. 1)]

एच. आर. जम्मल, अवर सचिव

New Delhi, the 20th September, 1999

G.S.R. 319.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Commerce Senior Analysts (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) in the Ministry of Commerce, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

2753 GI/99—4.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded, in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Senior Analyst (Work Study)	2* (1999) *(Subject to variation dependent on work-load)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 10000-325-15200	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by each methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation (including short-term contract)	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment		
	12	13	14		
Deputation (including short-term contract) Officers under the Central Government failing which officers under the State Government/Union Territory/recognised research institution/public sector undertaking/semi-Government/autonomous or statutory organisations :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 8000-275-13500 or equivalent; or)		Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary		

(iii) 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-200-10500 or equivalent, and

(b) possessing, the following qualification and experience :—

(i) degree from a recognised university or equivalent.

(ii) have successfully completed the advanced management service course of the Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of work study or equivalent training in any other recognised institution or

Have successfully completed the basic management service course of the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognised institution and have three years' experience in the application of work study/organisation and method/analytical/statistical/operations research and other management research techniques.

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

1	2	3	4
2 Junior Analyst (Work Study)	2* (1999) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Not applicable

Not applicable

Deputation (including short-term contract)

12

13

14

Deputation (including Short-term contract)

Not applicable

Consultation with Union
Public Service Commission
necessary.

(i) Officers under the Central Government failing which officers under the State Government/Union territory/recognised research institution/public sector undertaking/semi-Government/autonomous or statutory organisations:

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-150-9000 or equivalent, or

(iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-150-8000 or equivalent, or

(iv) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 4500-125-7000; or equivalent and

(b) Possessing the following qualifications and experience:—

(i) Degree from a recognised university or equivalent,

(ii) have successfully completed the advanced management services course or the institute of Secretariat Training and Management or Defence institute of work study or equivalent training in any other recognised institution;

or
have at least two years' experience in the application of work study/organisation : and

methods/analytical/statistical/operations research and other management research techniques or

have successfully completed the basic management services course of the institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognised institution and have one year experience in the application of work study/organisation and methods/analytical/statistical/operations research and other management research techniques.

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications)

मानव संसाधन विकास मंत्रालय
(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 320.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और शिक्षा विभाग (अनुसंधाता पुस्तक प्रोन्नति) भर्ती नियमावली, 1986 का अतिक्रमण करते हुए, ऐसे अतिक्रमण को करने से पूर्व की गई बातों के संबंध में अधिकांश की जाने वाली बातों को छोड़कर राष्ट्रपति एतद्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में अनुसंधाता (पुस्तक प्रोन्नति) के पद की भर्ती की पद्धति का नियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. लघु शीर्ष तथा प्रारम्भ होना.—(i) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) अनुसंधाता पुस्तक प्रोन्नति भर्ती नियमावली, 1999 कहा जाएगा।

(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से अनुसूची अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और योग्यताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा योग्यताएं और इससे संबंधित अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं कोई भी ऐसा व्यक्ति.—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबंध करता है, जिसकी पत्नी/पति जीवित हों, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र न होगा।

बशर्त कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुमत है और ऐसा करने के कुछ और आधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है।

5. छूट देने के अधिकार.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए निदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध में छूट दे सकती है।

6. प्रतिबंध.—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन का आधार योग्यता है अथवा चयन एवं बरिष्ठता प्राप्ति है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े सेवा वर्षों का लाभ प्राप्ति है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधाता (इन्वेस्टीगेटर) (पुस्तक प्रोन्नति)	2*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग "ग" के अनुसार अराजपत्रित और-सचिव-सहायक बाध्य	र. 4500-125-7000	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्षों के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्षों की छूट)

टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित किये जाने के लिये निर्णायक तिथि भारत में (अंडमान, निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामलों में आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समकक्ष,
(ii) सांख्यिकीय/संगणक संचालक/लाइब्रेरीयन के रूप में तीन वर्षों का अनुभव

लागू नहीं होता

दो वर्ष

वांछनीय : पुस्तक प्रकाशन या लाइब्रेरी विज्ञान में डिप्लोमा

टिप्पणी : (1) अन्यथा रूप से योग्य उम्मीदवारों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

(2) अनुभव से संबंधित अर्हताओं में कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर अनसूचित जातियों/अन-जातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करते समय कर्मचारी चयन आयोग का यह मत हो कि इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध होने की संभावना न हो।

भर्ती की विधि :—सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा होनी हो तो वे ग्रेड जिन से पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा अवर श्रेणी लिपिक संगणक अथवा प्राशुलिपिक ग्रेड-III और सचिवालय कार्य

में 5 वर्षों का अनुभव रखते हों, जिसमें से लाइब्रेरी विज्ञान पुस्तक प्रोन्नति अथवा सांख्यिकी विश्लेषक अथवा प्रदर्शनी आलेख प्रलेखन आयोजित करने में कम से कम 3 वर्षों का अनुभव ।

(केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी दूसरे संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में आने से पहले दूसरे संवर्ग बाह्य पद पर प्रति नियुक्ति की अवधि 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र की प्राप्ति की अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—

लागू नहीं होता ।

- | | |
|---|----------|
| (i) उप सचिव/निदेशक (प्रशा.) | —अध्यक्ष |
| (ii) उप शिक्षा सलाहकार (पुस्तक प्रोन्नति) | —सदस्य |
| (iii) अवर सचिव (स्था. I) | —सदस्य |
| (iv) अवर सचिव (स्था. II) | —सदस्य |

[सं. ए.-12018/1/98-स्था-II]

एस. एन. गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT (Department of Education)

New Delhi, the 23rd September, 1999

G.S.R. 320.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Education (Investigator, Book Promotion) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Investigator (Book Promotion) in the Ministry of Human Resource Development, Department of Education, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Education, Investigator (Book Promotion) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax all or any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Investigator (Book Promotion)	Two* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000
Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Not applicable	No	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of the applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which employment exchanges are requested to sponsor candidate.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential: (i) Degree of a recognised University or equivalent; (ii) Three years' experience as Statistician/Computer Operator/Librarian. Desirable: Diploma in book publishing or in Library Science. Note: (1) Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	Two years	By deputation failing which by direct recruitment.

(2) The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---	---

12

13

14

By Deputation:

From amongst Central Government servants holding the posts of Upper Division Clerks, Computers or Stenographers Grade III with 5 years experience in secretariat work, out of which 3 years should be in the field of Library Science or book promotion or statistical analysis or organising of exhibition or documentation.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:

- (i) Deputy Secretary/Director (Administration)—Chairman
- (ii) Deputy Educational Advisor (Book Promotion)—Member
- (iii) Under Secretary (Estt. I)—Member
- (iv) Under Secretary (Estt. II)—Member.

Not applicable

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

[F No. A-12018/1/98-E. II]

S. N. Gupta, Under Secy.

विद्युत मंत्रालय
(केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 321:—भारतीय विद्युत नियम, 1956 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 37 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने की प्रस्तावना करता है, उस अधिनियम की धारा 38 की 2753 GI/99—5.

उपधारा (1) की अपेक्षा अनुसार, ऐसे सभी व्यक्तियों की, जिनके इनसे प्रभावित होने की संभावना है, जानकारी के लिए, प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना को राजपत्र में प्रकाशित की तारीख से तीन मास की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

उक्त प्रारूप पर, किसी व्यक्ति से तीन मास की पूर्वोक्त अवधि की समाप्ति से पूर्व प्राप्त किन्हीं आपत्तियों या सुझावों पर केन्द्रीय विद्युत बोर्ड द्वारा विचार किया जाएगा।

आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हो, सचिव, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, 907-एस, सेवा भवन, आर.के. पुरम, नई दिल्ली-110066 को भेजे जा सकेंगे।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम, 1999(1) है।

2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 के:—

(क) नियम 3 के उपनियम (1) में “नियम 64 के उपनियम (2) का खंड (ड) और (च)” शब्दों, कोष्ठकों, अक्षरों और अंकों के स्थान पर “नियम 64 के उपनियम (2) के खंड (ज) और (झ)” शब्द, कोष्ठक, अक्षर और अंक रखे जाएंगे।

(ख) नियम 50 के उपनियम (1) के खंड (ख) के उपखंड (ii) के स्थान पर निम्नलिखित उपखंड रखा जाएगा, अर्थात्:—

“भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम, 1999 (1) के प्रारंभ पर या उसके पश्चात् संस्थापित सभी ट्रांसफार्मरों के संबंध में, ऐसे सभी ट्रांसफार्मरों के, जो उच्च वोल्टता को प्रति उच्च वोल्टता, मध्यम वोल्टता, या निम्न वोल्टता पर संपरिवर्तित कर रहे हैं, पश्चपक्ष की तरफ एक पर्याप्त रेटिंग वाला सर्किट ब्रेकर संस्थापित किया जाएगा:

परन्तु यह कि प्रदायकर्ता के 630 के वी ए क्षमता तक ट्रांसफार्मरों में पश्चपक्ष की तरफ एक संबंध किया हुआ स्थिर पयुज के साथ या प्रयुक्त रेटिंग वाला सर्किट ब्रेकर संस्थापित किया जाएगा”।

(ग) विद्यमान नियम 83 को नियम 83 (1) के रूप में संख्यांकित किया जाएगा और इसके पश्चात् निम्नलिखित नियम अंतः स्थापित किया जाएगा और उसे नियम 83 (2) के रूप में संख्यांकित किया जाएगा।

नियम 83 (2)—“उच्च टेंशन और प्रति उच्च टेंशन टावर लाइन से 300 मीटर के आस-पास पारेषण लाइनों के स्वामी के परामर्श के बिना और पट्टाघृत खनन क्षेत्र की दशा में खानों के मुख्य निरीक्षक या खानों के इलेक्ट्रिकल निरीक्षक की अनुज्ञा के बिना किसी प्रयोजन के लिए कोई विस्फोट नहीं किया जाएगा।”

(घ) नियम 109 के उपनियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(2) खानों और तेल क्षेत्रों में, इस अध्याय के नियम भूमि तल से ऊपर के खानों को लागू नहीं होंगे सिवाय वहां के जहां ऐसे खान भूमि के नीचे, विद्युत खनिज और तेल क्षेत्रों में नियोजित व्यक्तियों की सुरक्षा को सीधे प्रभावित कर सकते हों”।

(ङ) नियम 116 के उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(1) सुरक्षा के हित में, खान में उपयुक्त स्थान पर प्रणाली के ऐसे भाग को, जहां कोई दोष है जिसके अंतर्गत भूसंपर्कन दोष भी है, प्रदाय का स्वतः वियोजन करने के लिए समुचित उपस्कर लगाया जाएगा। भूमिगत/तेल क्षेत्र की 550/1100 वोल्टता वाली प्रणाली के लिए दोष करंट 750 मिलि एम्पयर और विद्युत खानों की 3.3 के.वी./6.6 के.वी. प्रणाली के लिए यह 50 मिलि एम्पयर से अधिक नहीं होगा। भूसंपर्कन दोष करंट का पैमाना विद्युत प्रदाय की उचित रूप से डिजाइन की हुई निर्बाधित न्यूट्रल प्रणाली लगाकर इन विनिर्दिष्ट मानों तक सीमित रखा जाएगा।”

(च) नियम 64 के उपनियम (2) के खंड (क) के उपखंड (ii) के स्थान पर निम्नलिखित उपखंड रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(ii) बाह्य उपकेन्द्रों में जिनमें उच्च वोल्टता और प्रति उच्च वोल्टता संस्थापनों की शिरोपरि लाइन सम्मिलित नहीं है, अनावृत चालकों या किसी यंत्र के विद्युन्मय भागों के लिए निम्नलिखित न्यूनतम सुरक्षा कार्य-करण निर्बाधन बनाये रखे जाएंगे”।

अधिकतम प्रणाली वोल्टता सुरक्षा कार्यकरण निर्बाधन
(के.वी.) (मीटर)

12	2.6
36	2.8
72.5	3.1
145	3.7
245	4.3
420	6.4
800	10.3

टिप्पण:

(1) उपरोक्त मान 1000 मीटर से अनधिक ऊंचाई के लिए विधिमान्य हैं। 1000 मीटर से अधिक और 3000 मीटर तक की ऊंचाई के लिए निर्बाधन बढ़ाने के लिए 1.25 प्रतिशत प्रति 100 मीटर का संशोधन घटक प्रयुक्त किया जाएगा।

(2) उपरोक्त सुरक्षा कार्यकरण निर्बाधन 12.44 मीटर की विद्युत रोधी ऊंचाई पर आधारित है, जो विद्युत रोधक पर भूमि से निम्नतम बिन्दु (जहां वह भूसंपर्कित धातु से मिलता है) की ऊंचाई है।

(3) “सुरक्षा कार्यकरण निर्बाधन” वह न्यूनतम निर्बाधन है जिसे वायु में एक और उपस्कर के विद्युन्मय भाग और दूसरी ओर भूमि या उपस्कर के किसी अन्य भाग या ऐसे चालक के, जिस पर कार्य करना आवश्यक है, मध्य बनाये रखा जाना है।

(4) "उच्चतम प्रणाली वोल्टता" ऐसे उच्चतम फेज-दर-फेज भार. एम. एस वोल्टता के रूप में परिभाषित है, जो सामान्य प्रचालन शर्तों पर प्रणाली पर किसी समय किसी भाग पर होती है। इसमें अस्थायी वोल्टताएं (जैसे वे जो प्रणाली की स्विचिंग के कारण हैं) और अस्थायी वोल्टता परिवर्तन (जैसे वे जो दोषपूर्ण स्थितियों के कारण हैं या भारी लोड के कारण अचानक वियोजन) सम्मिलित नहीं हैं।

[सं. 2/2/96/32/के.वि. बो.]

जतिन्द्र वीर, सचिव

पाद टिप्पणः— मूल नियम भारत के राजपत्र में का. नि. आ. 1455 तारीख 26-6-56 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् बोर्ड द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF POWER

(Central Electricity Board)

New Delhi, the 16th September, 1999

G.S.R. 321.—The following draft of certain rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956 which the Central Electricity Board proposes to make, in exercise of the powers conferred by Section 37 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), is hereby published as required by sub-section (1) of Section 38 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft shall be taken into consideration on or after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the aforesaid period of three months shall be considered by the Central Electricity Board.

Objections or suggestions, if any, may be sent to the Secretary, Central Electricity Board, 907-S, Sewa Bhawan, R. K. Puram, New Delhi-110066.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Indian Electricity (Amendment) Rules, 1999 (1).

2. In the Indian Electricity Rules, 1956;

(a) In Rule 3, in sub-rule (1), for the words, brackets, letters and figures "clauses (e), and (f) of sub-rule (2) of rule 64", the words, brackets, letters and figures "clauses (h) and (i) of sub-rule (2) of rule 64" shall be substituted.

(b) In rule 50, in sub-rule (1), in clause (b), for sub-clause (ii), the following sub-clauses shall be substituted, namely:—

"In respect of all transformers installed on or after the commencement of the Indian Electricity (Amendment) Rules, 1999 (1), on the secondary side of all transformers transforming HV to EHV, MV or LV a circuit breaker of adequate rating shall be installed:

Provided that for suppliers' transformers of capacity upto 630 KVA, a linked switch with fuse or circuit breaker of adequate rating shall be installed on secondary side."

(c) The existing Rule 83 shall be numbered as Rule 83(1) and the following Rule shall be inserted after it and numbered as Rule 83(2).

Rule 83(2)—"No blasting for any purpose shall be done in the vicinity of 300 metres from the HT or EHT tower-line without the consultation of the owner of transmission lines and in the case of mining lease hold area without permission of Chief Inspector of Mines or the Electrical Inspector of Mines".

(d) In rule 109, for sub-rule (2), the following sub-rule shall be substituted, namely:—

"(2) In mines and oil fields, the rules in this Chapter shall not apply to apparatus above the ground level except where such apparatus may directly affect the safety of the persons employed in underground, open cast and oil fields."

(e) In rule 116, for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely:—

"(1) In the interest of safety, appropriate equipment shall be suitably placed in the mines for automatically disconnecting supply to any part of the system, where a fault, including an earth fault, occurs. Fault current shall not be more than 750 milli-amps in 550/1100 volt systems for underground/oil fields and 50 amps in 3.3 KV/6.6 KV systems in open cast mines. The magnitude of the earth fault current shall be limited to these specified values by employing suitably designed, restricted neutral system of power supply."

(f) In rule 64, in sub-rule (2), in clause (a), for sub-clause (ii), the following sub-clause shall be substituted, namely:—

"(ii) The following minimum safety working clearance shall be maintained for the bare conductors or live parts of any apparatus in outdoor sub-stations, excluding over-head lines of HV and EHV installations."

Highest system voltage (KV) Safety working clearance (Mts)

12	2.6
36	2.8
72.5	3.1
145	3.7
245	4.3
420	6.4
800	10.3

NOTES:

(1) The above values are valid for altitude not exceeding 1000 mts. A correction factor of 1.25 per cent per 100 mts. is to be applied for increasing the clearance for altitudes more than 1000 mts. and upto 3000 mts.

(2) The above safety working clearances are based on an insulation height of 2.44 mts., which is the height of lowest point on the insulator (where it meets the earthed metal) from the ground.

(3) "Safety Working Clearance" is the minimum clearance to be maintained in air between the live part of the equipment on one hand and earth or another piece of equipment or conductor on which it is necessary to carry out the work, on the other.

(4) The "Highest System Voltage" is defined as the highest rms phase to phase voltage which occurs under normal operating conditions at any time and at any point of the system. It excludes voltage transients (such as those due to system switching) and temporary voltage variations due to abnormal system conditions (such as those due to fault conditions or the sudden disconnection of large loads).

[No. 2/2/96/32/CEB]

JATINDER VIR, Secy.

Footnote:—The principal rules were published in the Gazette of India vide SRO 1455 dated 26-6-1956 and subsequently amended by the Board.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 322:— राष्ट्रपति, संविधान के अनु-
च्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते
हुए और शहरी विकास मंत्रालय उप निदेशक (तकनीकी)
(सामाजिक सर्वेक्षण) और अनुसंधान अधिकारी भर्ती नियम,
1994 को, जहां तक उनका संबंध अनुसंधान अधिकारी
के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें
ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप
किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय में अनुसंधान अधिकारी
के पद पर भर्त के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन
करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:— (1) इन नियमों का
संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय अनुसंधान
अधिकारी भर्ती नियम, 1999 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की
प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की
संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान
वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची
के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त
पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं
और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त

अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट
हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी
पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित
रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है
कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को
लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के
लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी-व्यक्ति को इस नियम
के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार
की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है,
वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करने इन
नियमों की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत,
आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आर-
क्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिमाइनों पर प्रभाव
नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में
समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित
जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अग्र पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व
सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए
उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचितीय	8000-275- 13,500 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों
के लिये विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में
लागू होंगी या नहीं

परिबीजा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे
जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे
अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण किए
हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान
वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान
वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और
अनुभव है :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक
मानवविज्ञान में विशेषज्ञता सहित सामाजिक कार्य या
मनोविज्ञान या समाजशास्त्र या मानव विज्ञान में मास्टर
की डिग्री या समतुल्य;

(2) ग्रहरी क्षेत्रों में ग्रहरी सामाजिक समस्याओं/
अनौपचारिक शिक्षा/समुदाय विकास/समुदाय स्वास्थ्य सेवा
में तीन वर्ष का अनुसंधान अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार
के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति
से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से
अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा नियुक्ति
के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की
अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग
से परामर्श किया जायेगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. ए.-12018/1/92-प्रशा-1]

हजारी लाल, उप सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 23rd September, 1999

G.S.R. 322.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Urban Development, Deputy Director (Technical) (Social Survey) and Research Officer Recruitment Rules, 1994, in so far as they relate to the post of Research Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer in the Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development Research Officer Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay etc.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule attached to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person, and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultations with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit
1	2	3	4	5
Research Officer	1* (1999)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13,500/-	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.		Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		Method of recruitment whether by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	
9	10		11	
Not applicable	Not applicable		Deputation/absorption	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commissions is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Deputation/absorption</p> <p>Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10,500 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000; or equivalent and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:—</p> <p>(i) Master's degree in Social work or Psychology or Sociology or Anthropology with specialisation in Social Anthropology from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) three years research experience in Urban social problems/non-formal education/community development/community health service in urban areas.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>	Not applicable	Consultation with UPSC necessary.

[F. No. A-12018/1/92-Adm. I]
HAZARI LAL, Dy. Secy.

